



Een nieuw pensioen voor Brocef

Inhoud

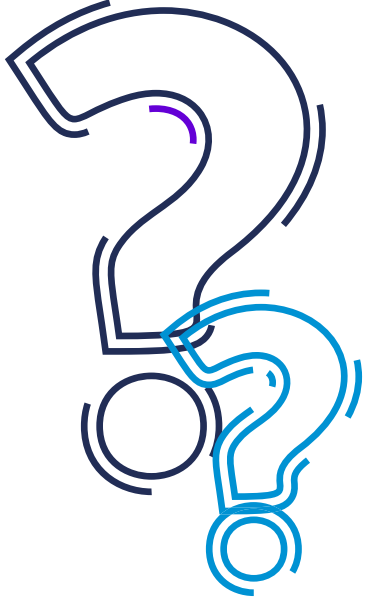
Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Brocacef Pensioenfonds zal ook moeten veranderen. De afspraken die de werkgever Brocacef en de vakbonden (hierna: de sociale partners) hebben gemaakt over pensioen zijn omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om jou te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken.

Disclaimer: deze samenvatting is een beknopte weergave van het transitieplan en hierin zijn de belangrijkste onderwerpen opgenomen die relevant zijn voor jou als medewerker. Het transitieplan is leidend en wordt in december 2024 formeel vastgesteld. Het transitieplan zal daarna worden gepubliceerd op onze website.



**“ Jouw opbouw
verandert”**

» kijk op pagina 04



1. Op weg naar een nieuw pensioen

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment bouw je pensioen op bij Brocacef Pensioenfonds. Je ontvangt dit pensioen later als je stopt met werken. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken gaan de regels veranderen (dit staat zo in de Wet toekomst pensioenen). Belangrijke punten zijn onder meer de overgang naar een nieuw systeem van pensioenopbouw waarbij de focus meer ligt op persoonlijke pensioenpotten en minder op collectieve regelingen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor jou.

Onze nieuwe pensioenregeling wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen in jouw pensioen. Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar www.mijnpensioenoverzicht.nl om te zien hoe je er nu voor staat.

Uitgangspunten



Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben de sociale partners de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Een hoge mate van solidariteit in de nieuwe pensioenregeling is belangrijk;
- De nieuwe regeling moet de ambitie hebben om een ouderdomspensioen te bereiken dat minimaal vergelijkbaar is met het te bereiken ouderdomspensioen in de huidige pensioenregeling;
- Een goede dekking voor partners en wezen, in geval van overlijden voor de pensioendatum;
- De deelnemer zoveel mogelijk ontzorgen en keuzestress voorkomen.

Iedereen moet overstappen op de nieuwe regels



Het proces

In de nieuwe pensioenwet staat dat alle pensioenfondsen en werkgevers in Nederland moeten overstappen op de nieuwe regels. De sociale partners hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en nagedacht over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Er is hiervoor via een deelnemersonderzoek ook geluisterd naar wat de deelnemers zelf belangrijk vinden. Deze inzichten zijn gebruikt voor het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling.

2. De nieuwe pensioenregeling

Wat is er geregeld?

Meer dan alleen pensioen

Samen met je werkgever bouw je een pensioen op. Als je jong bent, dan denk je misschien dat pensioen nog ver weg is. Als je al wat ouder bent, ben je waarschijnlijk vaker met pensioen bezig. Wat je leeftijd ook is: weten hoe je pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen in ons pensioen. Wist je dat er in je pensioen bij Brocacef Pensioenfonds meer is geregeld dan alleen het pensioen dat je krijgt als je later stopt met werken?

Je leest hier meer over op de volgende pagina. Wil je een vergelijking van de huidige en nieuwe pensioenregeling bekijken? Klik dan [hier](#).



Wat blijft hetzelfde?

Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Je blijft samen met je werkgever geld opzij zetten voor later. De hoogte van de premie van jou en die van je werkgever blijft hetzelfde. Het is goed om te weten dat je jouw pensioen later levenslang ontvangt. Dus ook als je 110 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor je partner en kinderen (als je die hebt). En je pensioenpremie wordt doorbetaald als je arbeidsongeschikt bent.

Onze nieuwe regeling

De nieuwe regeling bestaat uit

- Pensioen als je stopt met werken
- Een verzekering als je overlijdt
- Premiedoorbetaling als je arbeidsongeschikt raakt

➔ Pensioen als je stopt met werken

Dit is het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt en je later maandelijks ontvangt als je bent gestopt met werken. Dit pensioen ontvang je bovenop de AOW-uitkering van de overheid. En eventuele pensioenen van andere werkgevers. Het pensioen wordt levenslang aan je uitbetaald.

➔ Een verzekering als je overlijdt

Als je overlijdt terwijl je bij Brocacef werkt dan ontvangen je eventuele partner en kinderen een uitkering van het pensioenfonds. Je partner ontvangt een levenslang partnerpensioen plus een tijdelijk partnerpensioen tot de AOW-leeftijd van je partner. Je kinderen ontvangen een wezenpensioen (tot 25 jaar). Ook na pensionering is er automatisch een partnerpensioen geregeld. Er verandert wel iets in de manier waarop het partnerpensioen berekend wordt. Overigens is het belangrijk dat je jouw partner bij ons aanmeldt (dit hoeft niet als je getrouwd bent).

➔ Premiedoorbetaling als je arbeidsongeschikt raakt

Als je langdurig en volledig arbeidsongeschikt bent dan wordt de pensioenpremie voor jou doorbetaald. Als je minder dan 80% arbeidsongeschikt bent dan geldt dit niet.



De nieuwe regeling

De nieuwe regeling van Brocacef Pensioenfonds is een solidaire premieregeling. Jouw pensioen wordt door ons belegd. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. De opbrengst van de beleggingen wordt zo verdeeld dat het beleggingsrisico – en daarmee ook het verwachte rendement – kleiner wordt naarmate je dichterbij je pensioen komt. Dus: hoe ouder, hoe meer zekerheid. In de nieuwe regeling worden risico's en de rendementen dus samen gedeeld. Je kunt daarom niet zelf beslissen hoe jouw pensioen belegd wordt. Je kunt wel straks online zien hoe jouw individuele pensioenpot zich ontwikkelt. De solidariteit in de regeling is één van de belangrijkste redenen voor de keuze voor een solidaire premieregeling.



Jouw pensioen gaat mee

Er is afgesproken dat de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling worden meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling bij Brocacef Pensioenfonds. We noemen dat ook wel invaren. Op het moment van invaren krijg je ook een deel van de huidige financiële buffers van het pensioenfonds (als die er dan zijn). Dat deel wordt ook toegevoegd aan het opgebouwde pensioen.

Hoe werkt je nieuwe pensioenregeling?

Ga met je muis over de plusjes voor meer uitleg

1. Je legt samen met je werkgever een pensioenpremie in

Je pensioenpot ontwikkelt zich door rendementen en nieuw ingelegde premies

Je ontvangt regelmatig informatie over de hoogte van je pensioenpot





Compensatie

Onder de huidige omstandigheden gaan alle deelnemers er naar verwachting op vooruit ten opzichte van de huidige pensioenregeling bij Brocacef Pensioenfonds.

Deelnemers die ouder zijn dan 40 jaar kunnen wel een nadeel ondervinden van de overgang. Het grootste nadeel ligt ongeveer op leeftijd 55 jaar. Voor deelnemers vanaf 40 jaar is afgesproken dat zij een compensatie vanuit het vermogen van het pensioenfonds ontvangen. De compensatie wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenkapitaal en wordt vervolgens ook belegd. Een aantal maanden voor de overgang ontvang je van Brocacef Pensioenfonds een persoonlijk overzicht met verwachte pensioenbedragen. Alle deelnemers die gecompenseerd worden, zullen dit terugzien op het overzicht dat zij van ons krijgen.

Verzekeringen voor als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld voor als er iets met jou gebeurt.

Extra zekerheid

Als je overlijdt dan ontvangen je partner en kinderen een uitkering. Jouw partner ontvangt een partnerpensioen. De hoogte daarvan is 30% van je pensioengevend salaris. Het wezenpensioen voor je kinderen is 10% van je pensioengevend salaris. Er is ook nog een tijdelijk partnerpensioen van 70% van de franchise dat wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd van je partner. Het opgebouwde partnerpensioen (en wezenpensioen) wordt automatisch meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling en blijft daar gereserveerd staan voor je partner (en kinderen) indien je overlijdt.

Als je langdurig en volledig (minimaal 80%) arbeidsongeschikt bent dan blijf je pensioen opbouwen zonder dat je daar premie voor betaalt. We noemen dit premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

Met pensioen gaan

Als je met pensioen gaat dan ontvang je een AOW-uitkering van de overheid en een aanvullend pensioen van Brocacef Pensioenfonds. Jouw pensioen bij Brocacef Pensioenfonds wordt ook na jouw pensionering door ons automatisch doorbelegd. We doen dit om jouw pensioen zoveel mogelijk mee te laten stijgen met de inflatie (koopkrachtbehoud). Maar beleggen kent risico's; de koersen kunnen namelijk ook dalen. We proberen een verlaging van de uitkeringen zoveel mogelijk te voorkomen door het opbouwen van een gezamenlijke buffer. Dit is de zogenoemde 'solidariteitsreserve'. Een klein deel van het vermogen wordt gebruikt om de solidariteitsreserve te vullen.

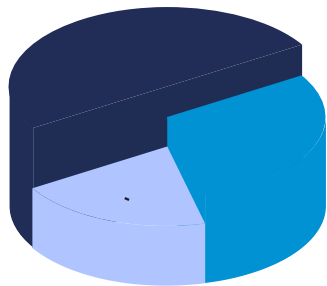


3. Het opgebouwde pensioen

Introductie nieuwe regeling

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het pensioen dat je tot nu toe hebt opgebouwd wordt meegenomen naar die nieuwe pensioenregeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel 'invaren' genoemd.

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, komt het volledige vermogen van Brocacef Pensioenfonds vrij voor het vullen van de persoonlijke pensioenpotten, de eventuele compensaties en het vullen van de solidariteitsreserve. Het restant kan worden verdeeld met de deelnemers.



Waarom invaren van pensioen?

- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij Brocacef Pensioenfonds hebt opgebouwd.

Het pensioen dat wordt ingevaren gaat net als het pensioen dat je in de toekomst opbouwt meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. Brocacef Pensioenfonds informeert jou straks regelmatig over je verwachte pensioeninkomen en je pensioeninkomen als het mee- of tegenzit.

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen

In de huidige pensioenregeling worden er door Brocacef Pensioenfonds relatief hoge buffers aangehouden om het risico van koersdalingen van beleggingen op te vangen. In de nieuwe pensioenregeling worden niet langer hoge buffers aangehouden en kunnen de huidige buffers worden verdeeld met de deelnemers en dus ook met jou.

Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het resterende vermogen verdeeld. Hoeveel dat is, is afhankelijk van de financiële situatie van Brocacef Pensioenfonds op 1 januari 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, zie je welk deel voor jou is gereserveerd. In de loop van 2027 (na de overgang) is definitief bekend wat de omvang van de totale pensioenpot is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend.

Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die van Brocacef Pensioenfonds pensioen ontvangt, opbouwt of in het verleden heeft opgebouwd. De verdeling moet voldoen aan de eisen die de wet daaraan stelt. Wij volgen de standaardmethode voor het verdelen van het vermogen. Je leest meer over deze standaardmethode op de website van de overheid (www.werkenaanonspensioen.nl).

4. Het tijdspad

Meer weten?

In de loop van 2026 ontvang je van ons persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen. Je ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe je pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Een aantal maanden na de overgang op 1 januari 2027 ontvang je een definitief overzicht.

Vragen?

Als je op dit moment vragen hebt dan kun je terecht bij het pensioenbureau. Je kunt daarvoor een e-mail sturen naar pensioen@brocacef.nl of bellen met het pensioenbureau via telefoonnummer 030-2452436.



5. Rekenvoorbeelden

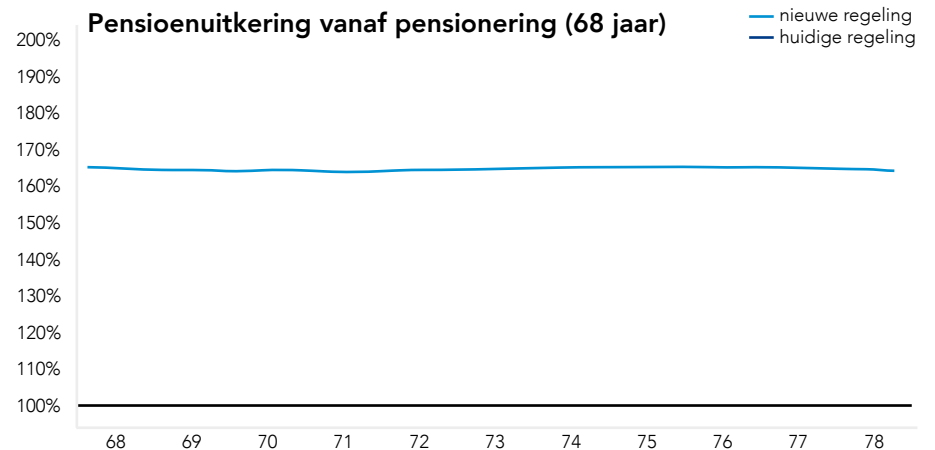
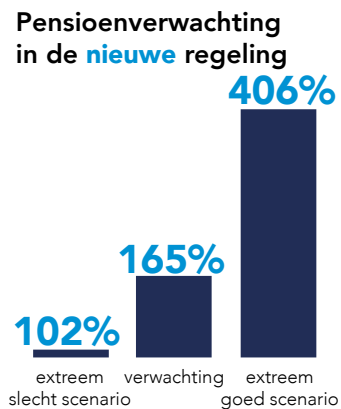
We hebben de veranderingen in onze pensioenregeling doorgerekend voor fictieve persona's . We hebben ervoor gekozen om de uitkomsten van de vijf persona's in deze samenvatting te presenteren als percentages ten opzichte van de huidige pensioenregeling. Er is daarbij geen rekening gehouden met de AOW-uitkering die je ontvangt van de overheid.

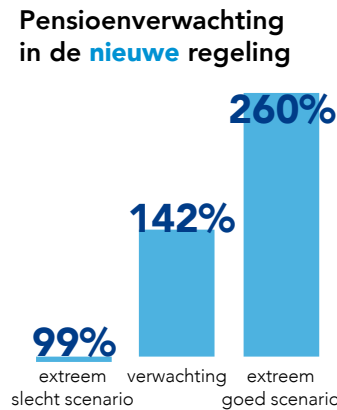
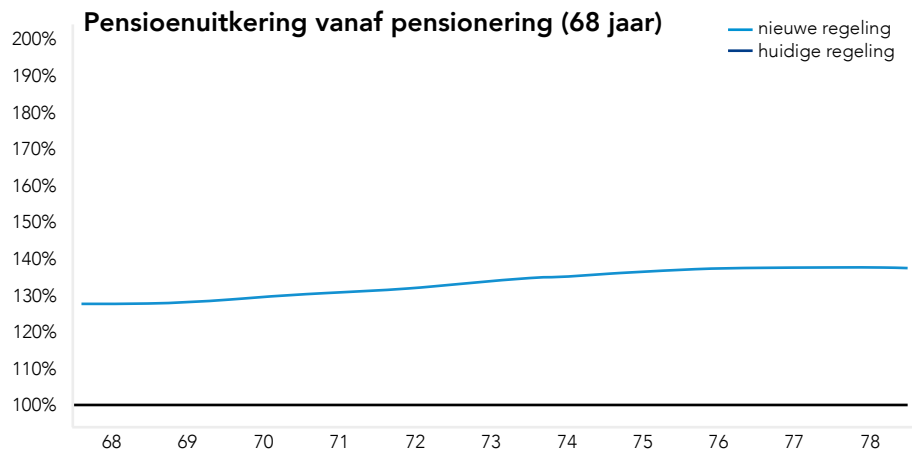


Mohamed

Leeftijd: 25 jaar
Salaris: € 30.000

De verwachte uitkomsten hiernaast zijn uitgedrukt in een percentage ten opzichte van de uitkomsten in de huidige pensioenregeling (=100%).





Lindsey

Leeftijd: 45 jaar
 Salaris: € 40.000
 Opgebouwd pensioen: € 3.000 (bruto, per jaar)



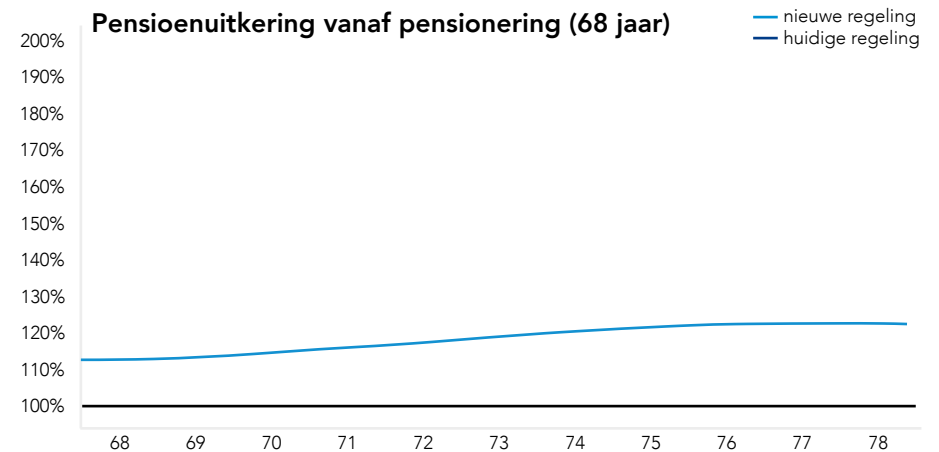
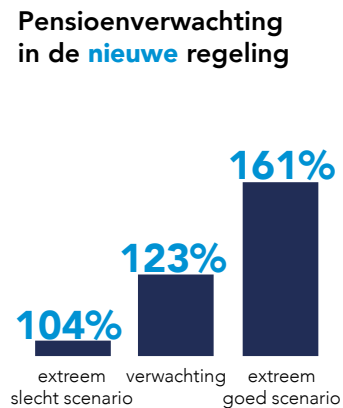
De verwachte uitkomsten hiernaast zijn uitgedrukt in een percentage ten opzichte van de uitkomsten in de huidige pensioenregeling (=100%).

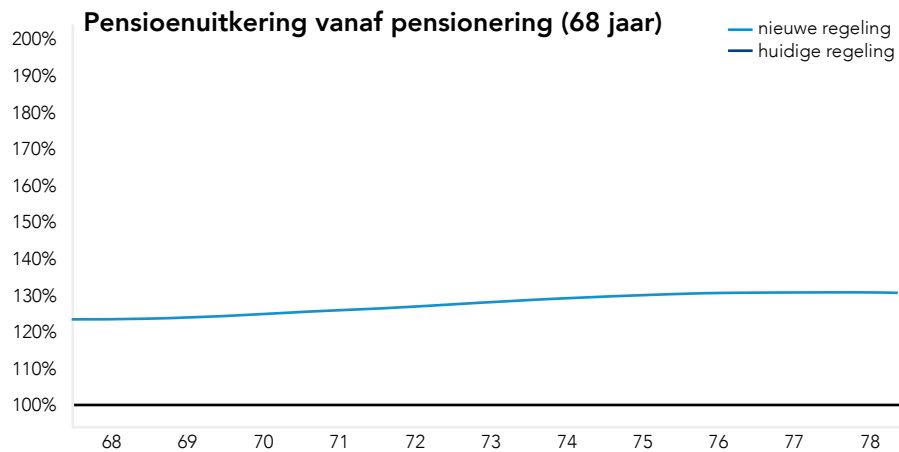


Paul

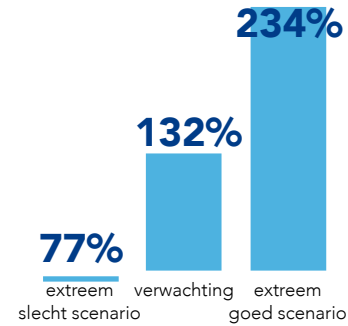
Leeftijd: 65 jaar
 Salaris: € 36.000
 Opgebouwd pensioen: € 8.000 (bruto, per jaar)

De verwachte uitkomsten hiernaast zijn uitgedrukt in een percentage ten opzichte van de uitkomsten in de huidige pensioenregeling (=100%).





Pensioenverwachting in de **nieuwe** regeling



Raoul

Leeftijd: 55 jaar
 Opgebouwd pensioen: € 5.000 (bruto, per jaar)



Raoul is een oud-medewerker.

De verwachte uitkomsten hiernaast zijn uitgedrukt in een percentage ten opzichte van de uitkomsten in de huidige pensioenregeling (=100%).



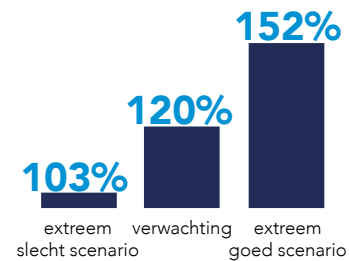
Jan

Leeftijd: 68 jaar
 Opgebouwd pensioen: € 10.000 (bruto, per jaar)

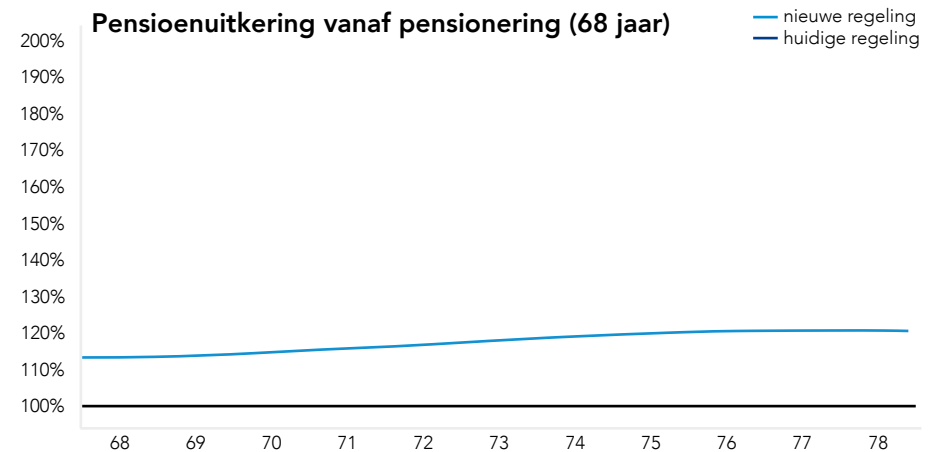
Jan is met pensioen.

De verwachte uitkomsten hiernaast zijn uitgedrukt in een percentage ten opzichte van de uitkomsten in de huidige pensioenregeling (=100%).

Pensioenverwachting in de **nieuwe** regeling



Pensioenuitkering vanaf pensionering (68 jaar)



Vergelijking van huidige en nieuwe regeling

HUIDIG

33,4% van de pensioengrondslag

68 jaar

In 2024: 137.800 euro

In 2024: 17.545 euro

Middelloonregeling met jaarlijkse opbouw van 1,875% van de pensioengrondslag

30% van de pensioengrondslag

Voorwaardelijke indexatie op basis van prijsinflatie

Totale premie

Pensioenleeftijd

Maximaal pensioengevend salaris

Franchise

Doelstelling ouderdomspensioen

Storting afhankelijk van leeftijd (huidig)/ spaarpremie (nieuw)

Indexatie

NIEUW

33,4% van de pensioengrondslag

68 jaar

In 2024: 137.800 euro

In 2024: 17.545 euro

Een pensioen dat naar verwachting uitkomt op 65% van de laatste pensioengrondslag op de pensioendatum

30% van de pensioengrondslag

Variabele uitkering met spreiding van rendementen (over 3 jaar)

Vergelijking van huidige en nieuwe regeling (2)

HUIDIG

- Partnerpensioen (PP): 70% van het OP.
- Wezenpensioen: 20% van het PP tot 18 jaar.

- Partnerpensioen (PP): 70% van het tot pensionering te bereiken OP.
- Tijdelijk partnerpensioen van 25% van het te bereiken OP uit te keren totdat de partner de AOW-leeftijd bereikt.
- Wezenpensioen op risicobasis van 20% van het partnerpensioen tot 18 jaar.

100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer. Bij een lager percentage van arbeidsongeschiktheid geldt deze regeling niet.

Partner- en wezenpensioen

Overlijden vóór pensioendatum

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

NIEUW

- Partnerpensioen (PP): naar keuze bij pensionering (maximaal 70% van OP).
- Geen wezenpensioen bij overlijden na de pensioendatum.

- Levenslang PP: 30% van het pensioengevend salaris.
- Tijdelijk PP op risicobasis van 70% van de franchise per jaar, totdat de partner de AOW-leeftijd bereikt.
- Het al opgebouwde partnerpensioen in de huidige regeling blijft gereserveerd staan voor de partner.
- Wezenpensioen op risicobasis van 10% van de pensioengrondslag tot 25 jaar.

100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer. Bij een lager percentage van arbeidsongeschiktheid geldt deze regeling niet.

