

2.1. Vergelijking nieuwe pensioenregeling met huidige pensioenregeling

Kenmerken	Huidige pensioenregeling	Nieuwe pensioenregeling
Ingangsdatum/transitiedatum	Tot 1 januari 2027	Vanaf 1 januari 2027
Uitvoerder	Brocacef Pensioenfonds	
Totale premie	33,4% van pensioengrondslag	33,4% van pensioengrondslag
Minimale toetredingsleeftijd	Niet van toepassing ¹	
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	
Pensioengevend salaris (PS)	Het pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het maandsalaris, waarbij het maandsalaris gelijk is aan het op 1 januari van het betreffende jaar vastgestelde fulltime bruto basissalaris per maand, vermeerderd met een eventueel toegekende persoonlijke toeslag, op basis van de normaal bij de werkgever geldende arbeidstijd	
Maximum pensioengevend salaris	Fiscaal maximum (2024: € 137.800)	
Franchise (FR)	Fiscaal minimum (2024: € 17.545)	
Pensioengrondslag (PG)	Pensioengevend salaris (PS) minus franchise (FR)	
<u>Overlijden ná pensioendatum</u>	<u>Huidige pensioenregeling</u>	<u>Nieuwe pensioenregeling</u>
Doelstelling (ambitie) ouderdomspensioen (OP)	Middelloonregeling ² met een jaarlijks opbouwpercentage OP van 1,875% van de pensioengrondslag	Een bruto vervangingsratio (VVR) voor een 25-jarige deelnemer van 65% van de laatste pensioengrondslag op pensioendatum. (zie Hoofdstuk 2.3 voor nadere toelichting)
Opbouw-/ Spaarpremie	Ca. 30% van pensioengrondslag (fluctuerend)	Ca. 30% van pensioengrondslag (fluctuerend), maximaal 30% conform fiscale wetgeving.

¹Iedere werknemer, die conform het pensioenreglement tot het deelnemerschap is toegelaten, alsmede degene die door schriftelijke voordracht van de directie hiermede gelijk is gesteld

²Voorwaardelijk indexatie opgebouwde aanspraken actieve deelnemers op basis van algemene CAO loonsverhogingen. Voor gewezen deelnemers voorwaardelijke indexatie op basis van prijsinflatie.

Jaarlijkse aanpassing na ingang pensioen	Voorwaardelijke toeslagverlening op basis van prijsinflatie	Variabele uitkering met spreidingsmechanisme (collectieve uitkeringsfase met 'geheugenloze' spreidingstermijn van 3 jaar)
Partnerpensioen (PP) en wezenpensioen (Wzp)	<ul style="list-style-type: none"> • PP: 70%¹ van het OP • Wzp: 20% van het PP tot 18 jaar of tot 27 jaar, indien studierend 	<ul style="list-style-type: none"> • PP: naar keuze op pensioendatum bij ingang OP (standaard/ maximaal 70% van het OP) • Indien mogelijk een Wzp bij overlijden ná pensioendatum – te financieren vanuit het kapitaal – ter grootte van 20% van de standaard PP uitkering
<u>Overlijden vóór pensioendatum</u>	<u>Huidige pensioenregeling</u>	<u>Nieuwe pensioenregeling</u>
	<ul style="list-style-type: none"> • Opbouw partnerpensioen (PP) van 70% van de opbouw van OP • Risicodekking van bij overlijden nog niet opgebouwd PP van 70% van nog op te bouwen OP • Tijdelijk PP op risicobasis: 25% van het bereikbaar OP • Wezenpensioen (Wzp) op risicobasis: 20% van het partnerpensioen. Uitkering tot 18-jarige leeftijd wees of tot eerder huwelijk (verdubbeling voor volle wezen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Levenslang PP op risicobasis van 30% van het PS per jaar (tot maximum PS) • Tijdelijk PP op risicobasis van 70% van de Franchise per jaar, uit te keren tot AOW-datum partner (rekening houdend met parttime percentage) • Het deel van het vermogen dat bij invaren kan worden toegerekend aan het op dat moment onder de huidige pensioenregeling opgebouwde PP wordt gebruikt om een aanvullende risicodekking bij overlijden te financieren (eerbiedigende werking) • Wzp op risicobasis van 10% van het PS (tot maximum PS). Uitkering tot 25-jarige

¹ Door conversie van pensioenleeftijd 65 jaar naar 67 jaar en 68 jaar is de verhouding voor een groot aantal deelnemers niet meer gelijk 100:70. De jaarlijkse pensioenopbouw geschiedt wel in de verhouding 100;70.

		leeftijd wees (verdubbeling voor volle wezen)
Jaarlijkse aanpassing na ingang pensioen	Voorwaardelijke toeslagverlening op basis van prijsinflatie	Conform de jaarlijkse aanpassingssystematiek van de andere ingegane uitkeringen
Premievrije voortzetting risicodekking na ontslag (uitlooperperiode)	Niet van toepassing vanwege opgebouwd PP bij ontslag	<ul style="list-style-type: none"> Gedurende 3 maanden na vrijwillig ontslag Gedurende WW-periode en/of ZW-periode
Vrijwillige voortzetting risicodekking na einde uitlooperperiode te financieren uit eigen pensioenkapitaal	Niet van toepassing vanwege opgebouwd PP bij ontslag	<ul style="list-style-type: none"> Gedurende 15 jaar, dan wel tot uiterlijk de pensioendatum of de eerdere beëindiging door de gewezen deelnemer
<u>Arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Huidige pensioenregeling</u>	<u>Nieuwe pensioenregeling</u>
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid (PVAO)	Ingaand na eerste twee ziektejaren ¹ , op basis van 2-klassensysteem: <ul style="list-style-type: none"> 100 % PVAO bij een (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid van 80% of meer (WGA/IVA normen) 0% PVAO bij een (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% 	
Grondslag PVAO	PG, zoals deze is vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin PVAO is toegekend. PG wordt daarna niet meer aangepast.	
<u>Overige onderdelen</u>	<u>Huidige pensioenregeling</u>	<u>Nieuwe pensioenregeling</u>
Flexibilisering op pensioendatum	<ul style="list-style-type: none"> OP (gedeeltelijk) eerder laten ingaan Geheel of gedeeltelijk uitruilen van PP naar OP en omgekeerd Hoger OP tot pensioenrichtleeftijd bij keuze pensioenvervroeging (in ruil voor lager OP vanaf pensioenrichtleeftijd) 	
Solidariteitsreserve	Niet van toepassing	Zie hoofdstuk 3
Invaren	Niet van toepassing	Zie hoofdstuk 4
Compensatie afschaffing doorsneesystematiek	Niet van toepassing	Zie hoofdstuk 5

¹ In de eerste twee ziektejaren wordt de pensioenopbouw (huidige pensioenregeling) respectievelijk de premiebetaling (nieuwe pensioenregeling) voortgezet als ware de deelnemer niet ziek.