



Nieuwsbrief werknemers Cao Veiligheidsdomein

11-12-2024

Afzender:

Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV)
namens AVV: De Democratische Vakbond
en Vereniging Veiligheidsdomein Nederland
(VVNL)

Onderwerp:

Akkoord salarisstijging cao Veiligheidsdomein:
4,5%

KIJK EENS OP
[JOUWVEILIGHEIDSDOMEIN.NL](https://www.jouwveiligheidsdomein.nl),
DAAR VIND JE NOG MEER
INFORMATIE VOOR JOU.



SOCIAAL FONDS
VEILIGHEIDSDOMEIN

Beste werknemer,

AVV: De Democratische Vakbond en Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL) hebben vorige week - 3 december 2024 - een onderhandelingsakkoord bereikt over de salarisstijging in de cao Veiligheidsdomein vanaf 1 maart 2025 of loonperiode 3.

- Je loon(schaal) stijgt per 1 maart 2025 of loonperiode 3 met **4,5%**.
- Ook de periodiek voor (crowd)werknemers met een salaris tussen trede 0 en 1 wordt **4,5%**. (Deze geldt weer vanaf 1 april - na het bevroren van de periodiek - na het samenvoegen van de verschillende loonlijnen tussen beveiligingsactiviteiten regulier en crowd in de cao van 2024).

Cao Veiligheidsdomein blijft gelden

Onlangs sprak de Raad van State zich uit over het toepassen van de cao Veiligheidsdomein in het verleden. Deze uitspraak was niet in het voordeel van VVNL. Toch is en blijft de cao Veiligheidsdomein volledig gelden voor VVNL-leden en haar werknemers. Hoe dat precies zit, lees je in de nieuwsbrief die je [hier kunt downloaden](#). De cao Veiligheidsdomein is en blijft dus nog altijd de beste keuze voor inmiddels ruim 300 regionale mkb-beveiligingsbedrijven in Nederland.



Onderhandeling salarisstijging

Elk jaar onderhandelen werknemers (vakbond AVV) en werkgevers (VVNL) vóór 1 januari over de salarisstijging in de cao Veiligheidsdomein voor het komende jaar. Het resultaat van deze onderhandeling telt voor 1/3 mee bij de definitieve berekening van de stijging. Het resultaat van de onderhandelingsronde voor 2025 is 5,5%.



De loonsverhoging wordt elk jaar gevormd door 3 onderdelen:

- 1/3 CBS consumentenprijsindex afgeleid (CPI) - peildatum juni: **2,1%**.
- 1/3 CBS prijsindex bedrijfstak particuliere beveiliging - peildatum Q2: **5,9%**.
- 1/3 na onderhandelingen tussen cao-partijen vakbond AVV en VVNL: **5,5%**.

De definitieve salarisstijging vanaf 1 maart 2025 wordt: **4.5%**.

Waardering medewerkers

Om medewerkers te blijven binden en de waardering te geven die zij verdienen, is de afgelopen jaren fors geïnvesteerd in betere arbeidsvoorwaarden. Zoals een hoger salaris en een betere reiskostenvergoeding. Het resultaat sinds 2021: een totale salarisstijging van bijna 30%. Met het nieuwe resultaat blijven de afspraken in de cao Veiligheidsdomein volgens René Koorn (onderhandelaar namens vakbond AVV) en Leon Vincken (directeur en onderhandelaar namens VVNL) ook in de toekomst veel beter: voor werkgevers én werknemers. Niet alleen dankzij een hoger salaris, maar ook door meer zeggenschap over werktijden en een flexibele, uitdagende werkomgeving vanwege een diversiteit aan opdrachten.

Moretime

Om werknemers nog meer te binden - en zzp'ers mogelijk in loondienst te krijgen - wordt vanaf 1 maart 2025 ook een extra artikel toegevoegd aan de cao Veiligheidsdomein: **moretime**. Hierdoor mag je als werknemer - als je dat zelf wilt - méér dan fulltime werken, zonder dat de werkgever hierover overwerktoeslag en verschuivingstoeslag hoeft te betalen. In ruil krijg je als **moretime**-werknemer meer zeggenschap over jouw werkrooster.

Leon Vincken: *'In het veiligheidsdomein werkt bijvoorbeeld eenderde van de arbeidskrachten als zzp'er. Soms naast hun werk in loondienst. Met deze nieuwe toevoeging - moretime - kunnen werknemers extra uren werken. Overigens geloven wij niet in een verbod op zzp voor het veiligheidsdomein. Dat is onverantwoord, gelet op het maatschappelijke belang van voldoende inzet van onze professionals in de samenleving. We vertrouwen op een politieke oplossing die wel werkt. Op [jouwveiligheidsdomein.nl](https://www.jouwveiligheidsdomein.nl) staat een handzame tool met actuele informatie over werken als zelfstandige, ook in 2025. Met de belastingdienst vindt overleg plaats over een modelovereenkomst in het veiligheidsdomein.'*



Preference Tool

Begin 2025 vindt ook een onderzoek plaats over welke arbeidsvoorwaarden werknemers en werkgevers belangrijk vinden in het veiligheidsdomein, en hoe tevreden ze zijn over de arbeidsvoorwaarden. 'Dankzij deze Preference Tool van de AWWN houden we goed de vinger aan de pols', aldus René Koorn. 'De resultaten van dit onderzoek nemen we mee bij de volgende cao-onderhandelingen om samen met werkgevers te komen tot een nog meer passend en gesteund arbeidsvoorwaardenpakket.'

Looptijd cao Veiligheidsdomein

De nieuwe cao kent een looptijd tot 1 maart 2027. Vóór 31 december 2025 en 31 december 2026 onderhandelen partijen opnieuw over de loonstijgingen in het opvolgende jaar.

Cao Sociaal Fonds Veiligheidsdomein

Vakbond AVV en VVNL hebben besloten de cao Sociaal Fonds Veiligheidsdomein opnieuw met 5 jaar te verlengen. Hierin worden een aantal redactionele wijzigingen opgenomen. Ook passen cao-partijen vanaf 1 maart 2025 of periode 3 een aantal artikelen aan:

| Inhoudelijke wijzigingen artikelen | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 20 lid 1 - disciplinaire maatregel | <ul style="list-style-type: none"> • Eenvoudigere term voor 'veronachtzaamd'. • 'Opzettelijk' wordt gewijzigd naar 'bewust negeren'. |
| <ul style="list-style-type: none"> • 25 lid 3 - generatiepact | <ul style="list-style-type: none"> • Urennorm i.p.v. deeltijdpercentage. • Toevoeging dat de werknemer minimaal 5 jaar in dienst moet zijn voordat diegene recht heeft op de regeling 80-90-100. • Toevoeging verkeersregelaars. • Schrappen werknemersbijdrage van 0,5% |
| <ul style="list-style-type: none"> • 28 lid 3 - rouwverlof | <ul style="list-style-type: none"> • Verhoging van het maximale verlof bij overlijden van een naaste van 5 naar 6 dagen. |
| <ul style="list-style-type: none"> • 30 lid 4 - vakbondsvergoeding | <ul style="list-style-type: none"> • Een jaarlijkse vergoeding van 30 euro aan werknemers die lid zijn van vakbond AVV i.p.v. een eenmalige vergoeding van 15 euro. |

| Redactionele wijzigingen artikelen | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 8 lid 1 - Code Verantwoordelijk Marktgedrag | <ul style="list-style-type: none"> • Toevoeging dat de Code Verantwoordelijk Marktgedrag niet van toepassing is als deze in strijd is met bepalingen uit de cao. |
| <ul style="list-style-type: none"> • 8 lid 5 - keuzevrijheid werknemer bij aanbesteding | <ul style="list-style-type: none"> • Verduidelijking tekst |
| <ul style="list-style-type: none"> • 19 lid 1 - opzegtermijn | <ul style="list-style-type: none"> • Toevoeging opzegtermijn werkgever (= wetgeving) |
| <ul style="list-style-type: none"> • 23 lid 4 - overwerk | <ul style="list-style-type: none"> • Verduidelijking tekst |
| <ul style="list-style-type: none"> • 25 lid 2 - extra vakantie-uren vijf jaar in dienst | <ul style="list-style-type: none"> • 7,6 uur extra vakantie-uren i.p.v. 8, aanpassing aan werkweek van 38 uur |
| <ul style="list-style-type: none"> • 28 lid 2 - extra verlof bij huwelijk | <ul style="list-style-type: none"> • Toevoeging registratie partnerschap in lijn met huwelijk |

| Redactionele wijzigingen artikelen | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 32B - uitkering bij overlijden | <ul style="list-style-type: none"> • Verduidelijking van de term 'nabestaande'. • Verduidelijking dat dit een eenmalige uitkering is. |
| <ul style="list-style-type: none"> • 36 lid 4 en 5 + 37 lid 2 - vergoedingen | <ul style="list-style-type: none"> • Indexering vergoedingen met de CPI van oktober = 2,6%. |
| <ul style="list-style-type: none"> • 42 - premie sociaal fonds SFV | <ul style="list-style-type: none"> • Wijziging premiebijdrage conform de cao SFV |
| <ul style="list-style-type: none"> • Bijlage B - arbeidsovereenkomsten | <ul style="list-style-type: none"> • Toevoeging BBL-contract • Verduidelijking dat oproepkrachten ook onder het pensioenfonds Particuliere Beveiliging vallen. |

Inhoudelijke vraagstukken

Vakbond AVV en VVNL onderhandelen begin 2025 verder over een aantal inhoudelijke vraagstukken: zoals omzetting seniorendagen naar aantal dienstjaren, afwijkende afspraken voor werknemers op kantoor en aanpassing van het loonfunctiegebouw.

Leon Vincken: *'VVNL blijft zich - samen met vakbond AVV - inspannen voor een volledige erkenning van de eigen cao Veiligheidsdomein. Dat zijn we ook aan onze stand verplicht. Inmiddels is ruim 2/3 van alle beveiligingsbedrijven in Nederland lid van onze werkgeversorganisatie: als VVNL-lid kiezen beveiligingsbedrijven nadrukkelijk en gezamenlijk, gesteund door VVNL én vakbond AVV, voor een eigen koers, eigen kernwaarden en een eigen cao. Dat de afgelopen tijd veel feiten in de sector worden verdraaid - en duizenden werknemers tekort wordt gedaan - blijven we dan ook bestrijden. Inmiddels hebben we de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verzocht om de cao Veiligheidsdomein algemeen verbindend te laten verklaren.'*

