

Uitkomst van de cao-onderhandelingen Bilthoven Biologicals

Bilthoven, 9 september 2023

Looptijd

De looptijd van de cao is van 1 mei 2024 tot en met 30 april 2026.

Loonsverhogingen

In totaal is het salaris van de medewerkers aan het einde van de looptijd van deze cao met 8,7% structureel verhoogd. Dit is meer dan de 8,5% die je krijgt als je alle percentages bij elkaar optelt, omdat de verhogingen cumulatief zijn. Eventuele periodieke verhogingen zijn hier nog niet in meegenomen.

Er zijn drie momenten van salarisverhogingen tijdens de looptijd van deze cao. Alle salarissen (en de salarisschalen) worden als volgt verhoogd:

- per 1 mei 2024 met 3,5%
- per 1 januari 2025 met 1,0%
- per 1 juli 2025 met 4,0%

Cao-salarisschaal

De overheid heeft het wettelijk minimumloon verhoogd. BBio zal om die reden de lagere treden in de schalen 1 t/m 3 te verwijderen:

- Schaal 1 trede 1 t/m trede 3.
- Schaal 2 trede 1 t/m trede 2.
- Schaal 3 trede 1.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en zakelijk verkeer

- BBio zal vanaf 1 september 2024 de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer voor alle werknemers vaststellen op een vaste kilometervergoeding, gebaseerd op de formules van de belastingdienst, ongeacht hoe de werknemer naar het werk komt. Daarbij wordt gekeken hoe vaak je gemiddeld per week op de locatie van BBio werkt.
- Medewerkers die met het openbaar vervoer komen, krijgen een vergoeding op basis van het aantal kilometers.
- De kilometervergoeding is gebaseerd op het fiscaal maximaal toelaatbare bedrag van €0,23 per kilometer.
- Het maximum aantal kilometers enkele reis is 60 km. Er is geen minimum aan het aantal kilometers. Deze wijziging betekent voor vrijwel alle medewerkers (99%) een (soms zelfs forse) netto verhoging van de maandelijkse reiskostenvergoeding woon-werk.
- De vergoeding voor zakelijk werkverkeer is €0,30 per kilometer, waarvan €0,23 onbelast en €0,07 belast. Dit was €0,21 cent onbelast en €0,09 belast.

Extra vakantiedag

Gedurende de looptijd van deze cao zijn cao-partijen overeengekomen dat iedere medewerker 1 extra vakantiedag per jaar krijgt. Artikel 11.1 Vakantierechten wordt gedurende de looptijd als volgt aangepast: *“De vakantierechten zijn gedurende de looptijd van deze cao geen 24 dagen maar 25 dagen van 7,2 uur (172,8 uur) per jaar voor medewerkers met volledige werktijd van gemiddeld 36 uur per week.”*

Van iedere medewerker wordt verwacht dat hij/zij deze extra vakantiedag ook daadwerkelijk opneemt in het betreffende cao-jaar.

Thuiswerkvergoeding

Voor thuiswerkdagen wordt de maximaal fiscaal onbelaste thuiswerkvergoeding van €2,35 per dag beschikbaar gesteld. Dat is een verhoging van 9,3% ten opzichte van de huidige vergoeding.

Budget Persoonlijke Ontwikkeling

Cao-partijen vinden investeren in de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers belangrijk. Om die reden stelt BBio met ingang van 1 september 2024 voor de duur van deze cao €1000,- bruto opleidingsbudget beschikbaar voor elke medewerker in het kader van een opleiding of coaching voor persoonlijke ontwikkeling, binnen of buiten de huidige functie. Uiteraard moet de inzet van de budget herkenbaar bijdragen aan de loopbaan.

Budget Duurzame Inzetbaarheid

- BBio zal per 1 januari 2025 per medewerker €350,- beschikbaar te stellen per kalenderjaar voor duurzame inzetbaarheid.
- Elk kalenderjaar krijgt iedere medewerker opnieuw een bedrag van €350,- toegekend.
- Medewerkers kunnen dit sparen tot maximaal drie jaar (dus maximaal €1.050,-).
- Drie jaar na het ontstaan van het recht op €350,- vervalt die €350,- als een medewerker dat bedrag dan nog niet heeft verzilverd.
- Nieuwe medewerkers kunnen twaalf maanden na indiensttreding voor de eerste maal gebruik maken van deze tegemoetkoming. Zij bouwen dit wel vanaf het eerste dienstjaar naar rato op.
- Jaarlijks wordt door BBio in december vastgesteld wat de maximale uitgave is voor het volgende kalenderjaar met betrekking tot het budget Duurzame Inzetbaarheid.
- [Tot jan 1, 2026 geldt een overgangsregeling. Dit houdt in dat medewerkers die in 2025 een \(volgens de vorige systematiek\) opgebouwd bedrag mogen besteden, dit alsnog kunnen doen. Dit kan tot 1 januari 2026.](#)

Uitbreiding reikwijdte Fiscfree

BBio wil middels Fiscfree, naast de al bestaande opties op het gebied van vitaliteit, de mogelijkheid aanbieden om - onder voorwaarden - fiscaal vriendelijk zonnepanelen of een hybride warmtepomp aan te schaffen. Voor de looptijd van deze cao is overeenstemming over de maximale totale uitgave van BBio met betrekking tot Fiscfree, namelijk €75.000,- per kalenderjaar.

Stagevergoedingen

Cao-partijen hebben overeenstemming gevonden om de stagevergoedingen per 1 september 2024 aan te passen:

- Stagevergoedingen voor afstudeerstages voor alle opleidingsniveaus (laatste jaar) worden verhoogd naar €600,- bruto per maand (gebaseerd op een voltijdse stage);
- Stagevergoedingen voor overige stages (m.u.v. snuffelstages en korte meeloopstages) voor alle opleidingsniveaus worden verhoogd naar €550,- bruto per maand (gebaseerd op een voltijdsstage).

Vervolgonderzoek cafetariamodel

Vakorganisaties en BBio zullen gedurende de looptijd met elkaar verder spreken over het ontwikkelen van een cafetariamodel. Een cafetariamodel geeft de medewerker meer mogelijkheden om zijn/haar arbeidsvoorwaarden in te zetten voor doelen die hij/zij belangrijk vindt.

WOM

Conform eerder gemaakte afspraken (2022) inzake de WOM, wordt opgenomen in de cao dat een medewerker die gebruik wil maken van de WOM, minimaal vijf jaar in dienst moet zijn.

Procesafspraken

Cao-partijen zijn overeengekomen dat zij gedurende de looptijd van deze cao nadere afspraken maken over deze onderwerpen:

- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en zakelijk verkeer
- Thuiswerkvergoeding
- Budget Persoonlijke Ontwikkeling
- Budget Duurzame Inzetbaarheid
- WOM
- Vakantiedagen en compensatieuren

Wajong

BBio zal de huidige regeling voortzetten.

Redactie cao-tekst

De huidige cao-tekst is niet overal even eenduidig, duidelijk of actueel. Cao-partijen zullen de teksten in de cao voor 1 mei 2025 actualiseren en eventuele geschilpunten meenemen naar de volgende cao-onderhandelingen.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet conform de FIB-regeling.

Vakbondscontributie (art 16.4)

BBio vergoedt de vakbondscontributie voor maximaal 25 euro netto per jaar. Het resterende bedrag wordt fiscaal vriendelijk verrekend.

Met vriendelijke groet,

René Koorn (AVV)

Henk Jongsma (CNV)

Esam Lassal (FNV)

Jurgen Kwik (CEO) en Joost Beucken (Director HR) (Bilthoven Biologicals BV)