



AVV
t.a.v. Valerie Rijckmans
Europalaan 400
verdieping 7
3526 KS Utrecht

datum	uw referentie	referentie
29 augustus 2024		24092 kns
doorkiesnr.	fax	e-mail
0318 - 661705		po@Plantion.nl

onderwerp
Principeakkoord Plantion

Geachte mevrouw Rijckmans, beste Valerie,

Hierbij sturen wij het principeakkoord voor een nieuwe cao per 1 januari 2025 voor de medewerkers in dienst van Plantion Holding BV en haar dochters. Naar aanleiding van de onderhandelingen op 3 en 10 juli en 21 en 28 augustus jl zijn onderstaande afspraken overeengekomen:

- Looptijd
Van 1 januari 2025 t/m 31 december 2026 met een mogelijkheid tot tussentijds overleg voor aanvullende afspraken.
- Loonontwikkeling (art 13)
 - CAO-verhoging per 1-1-2025 van 4%
 - CAO-verhoging per 1-1-2026 van 4%
- Salarisschalen (bijlage 2)
Per 1-1-2025 worden de jeugdschalen, genoemd in de salarisschalen, afgeschaft.
- Vergoeding woon-werkverkeer (art 19 en bijlage 4)
De regeling vergoeding woon-werkverkeer wordt aangepast. Per 1-1-2025 wordt de vergoeding verhoogd van 15 cent naar 23 cent netto per kilometer.
- Pensioen (hoofdstuk 7)
Genoemde jaartallen en franchisebedragen worden aangepast naar de meest recente bekende cijfers.
- Verwijzing in tekst (artikel 21.2)
In artikel 21.2 staat een onjuiste verwijzing, deze wordt aangepast.
- Protocol-afpraak
In verband met de nieuwe pensioenwetgeving zullen partijen gedurende de looptijd van deze cao onderzoeken of er aanpassingen in de pensioenregeling noodzakelijk zijn.
- Individueel keuzebudget (toevoegen aan hoofdstuk 5)
Artikel 20: De medewerker kan ervoor kiezen om deel te nemen aan de IKB-regeling en een IKB-budget opbouwen uit bepaalde bronnen. Dit budget kan worden ingezet voor bepaalde bestedingsdoelen. Budget dat niet is gebruikt wordt in december bruto uitgekeerd. De volledige regeling is bijgevoegd in bijlage 5.



Bijlage 5: Regeling IKB

IKB staat voor Individueel Keuze Budget. Het IKB is een budget in geld dat de medewerker kan inzetten voor bepaalde bestedingsdoelen. Het IKB wordt maandelijks opgebouwd door een keuze te maken uit onderstaande bronnen en wordt toegevoegd aan een persoonlijk saldo van de medewerker. Het opgebouwde saldo is voor de medewerker inzichtelijk in Afas. Met dit opgebouwde saldo kan de medewerker op een door hem gekozen tijdstip zelf een keuze maken uit vastgestelde bestedingsdoelen. Budget dat niet is gebruikt wordt in december bruto uitgekeerd.

Bronnen:

- Vakantiegeld (8% van salaris)
- Bovenwettelijk verlof (6 dagen)
- Annuïteitsdagen (vanaf 15 dienstjaren 2 dagen)
- Annuïteitsdagen (vanaf 25 dienstjaren 2 extra dagen)

De medewerker bouwt maandelijks 1/12^e deel op van genoemde bronnen in een persoonlijk budget in geld wat naar keuze besteed kan worden aan de vastgestelde doelen.

Bestedingsdoelen:

- Bruto uitkering
- Verlof (maximaal 5 dagen/1 week, op te nemen in hetzelfde kalenderjaar)
- Extra pensioen (maximum is afhankelijk van persoonlijke ruimte bij Zwitserleven)

Aanvragen

Deelname aan de IKB-regeling kan worden aangegeven in het werknemersportaal van Afas. Het IKB-budget kan pas worden ingezet als het is opgebouwd. Bestedingen worden in het portaal van Afas aangevraagd.

Gevolgen IKB

Door gebruik van het IKB kan het bruto belastbaar inkomen, afhankelijk van de keuzes, hoger of lager worden. Dit kan gevolgen hebben voor de grondslag van inkomensafhankelijke toeslagen (huurtoeslag, zorgtoeslag, kinderopvangtoeslag of toeslagen voor studiefinanciering), voorzieningen en uitkeringen op grond van sociale zekerheidswetten (o.a. WW of WIA) en de hoogte van het belastingtarief. Het is daarom raadzaam om de gevolgen van de keuzes goed te bekijken.

IKB en loonbeslag

Als er beslag op het inkomen wordt gelegd dan kunnen er geen keuzes meer gemaakt worden voor het IKB-budget. Standaard wordt het budget dan maandelijks uitbetaald aan de beslaglegger.

IKB en uit dienst

Bij het einde van het dienstverband wordt het resterende IKB-budget uitbetaald.

Met vriendelijke groet,

Plantion
André van Kruijssen
Algemeen Directeur

Voor akkoord

AVV
Valérie Rijckmans
Bestuurder AVV